

暮らしに安心をお届けする...

～ビッグ・ワン ニュース～



2026年 夏の部 第68号

暑中お見舞い申し上げます。

拝啓 猛暑の候、皆様におかれましてはますますご盛栄のこととお喜び申し上げます。
弊社業務につきましては、平素より格別のお引き立てを賜り、有り難く厚く御礼申し上げます。

今年も厳しい暑さが続いておりますが、皆様いかがお過ごしでしょうか。弊社にとって2026年
前半は、これまで挑戦してきたことが少しずつ形になってきた半年でした。健康経営優良法人認定
制度では中小規模法人部門「ブライト500」に再度認定され、新サービスも順次スタートして
います。また、以前から力を入れてきたYouTubeでの情報発信が収益化を達成し、私自身も
マンション管理士試験に合格することができました。

もちろん、ここまで順調だったわけではありません。数え切れないほどの失敗や試行錯誤を
繰り返し、「本当にこの方向で良いのか」と悩んだことも何度もありました。それでも挑戦を続けて
こられたのは、「お客様にもっと喜んでいただける会社になりたい」という思いがあったからです。

2021年に社内改革を宣言して約5年。自己採点ではまだ60点ですが、社員一人ひとりが自ら
学び、自ら考え、自ら行動する場面が確実に増え、組織も少しずつ「自走する組織」へと成長して
きました。私自身も、周囲に合わせて妥協するのではなく、理想を信じて挑戦し続けることの
大切さを学びました。

近年は、インターネットやAIの普及により、「保険代理店は本当に必要なのか」と考える方も
増えているように感じます。確かに保険へ加入するだけなら、ネットでもAIでもできる時代です。
しかし、事故や災害、相続などで困った時に寄り添い、一緒に解決策を考えることは、人だから
こそできる仕事ではないでしょうか。だからこそ弊社では、保険だけでなく、マンション管理士、
健康経営、ストレスチェック、企業型DCなど、新たな知識やサービスを積極的に取り入れ、
お客様のお役に立てる幅を広げています。

ビッグ・ワンの「ワン」は、「オンリーワン」の「ワン」です。
AIにも通販にも真似できない「泥臭さ」「おせっかい」「機動力」を大切にしながら、「困ったらまず
ビッグ・ワンに相談しよう」と思っただけの存在を目指して参ります。

保険のことに限らず、どんなことでもお気軽にご相談ください。これからも挑戦することを
楽しみ、その成長を皆様へのサービスとして還元できる会社であり続けたいと思っております。

今後とも変わらぬご支援、ご愛顧のほどよろしくお願い申し上げます。

敬具

2026年 8月
有限会社ビッグ・ワン
代表取締役 大木 敬介

経営理念

- 一. お客様や仲間の喜びを、自分自身のやりがいに変え、全ての事に全力で取り組みます
- 一. オンリーワンのサービスを追求し、地域から求められる企業、必要とされる企業になります。
- 一. 関わった人全てが幸せになれるように、感謝の言葉で溢れる職場を創ります。
- 一. 社員全員が自主性を持ち、日々の成長を実感する為に、チーム一丸となって常に挑戦し続けます。

マンション管理士 試験に合格しました！

このたび、令和7年度マンション管理士試験（2025年11月実施）に合格いたしました。初めて受験したのは5年前。仕事と両立しながら挑戦を続け、1年の休止期間を経て、4回目の挑戦でようやく掴み取った**念願の合格**です。難関資格だけに、無事に結果を出せて心からほっとしております。

ちなみに試験直後の自己採点は、50点満点中「**42点**」。予想合格ラインが39点～41点だったため「これなら大丈夫！」と安心していましたが……なんと実際の合格ラインもぴったり42点！合格発表の画面を見たときのあの**緊張感と寒気**は、今でも忘れられません。



◆大木敬介 保有資格◆
マンション管理士
2級ファイナンシャルプランニング技能士
健康マスター普及認定講師
BCAO認定事業継続管理者
国内旅行業務取扱管理者

なぜマンション管理士を 目指したのか

大学卒業後にマンション販売に携わっていた経験と、現在の保険業務で「**水漏れや賠償トラブル**」に数多く遭遇してきたことがきっかけです。

マンションの専門知識を深め、長年培ってきた保険の知識と融合させることで、住まいのトラブルにお困りの方々へさらに**手厚いサポート**ができると考えました。

これからのビッグ・ワン

今後は、マンションならではの保険事故のご相談はもちろん、**「管理組合の運営で困っている」「マンションの管理体制についてプロの意見を聞いてみたい」**

といったお悩みにも、気軽にご相談いただける存在を目指してまいります。

有限会社ビッグ・ワンは、「**マンション管理の知識も併せ持つ保険のプロ**」として、多角的な視点から皆様のお困りごとに寄り添い、確かな安心をお届けいたします。保険のことはもちろん、マンション管理に関する疑問や不安も、どうぞお気軽にご相談ください！

五島つばきマラソン ハーフ完走しました！

令和8年3月1日、「五島つばきマラソンハーフの部」に夫婦で出場し、無事完走いたしました！私（円香）が今回完走できたのは、旦那のサポートあり、**地域の皆様の温かい応援**ありで終始楽しく走ることができたおかげです。景色満喫！補食の**かんぼこ**最高！ゴールでいただいた**お刺身と五島うどん**も美味！数日後に届いたゴール写真のポストカードにさらに感動。本当に至れり尽くせりな「五島つばきマラソン」でした。ありがとうございました！今度はフルマラソンに挑戦…か？



第26回 五島つばきマラソン

種目：ハーフマラソン女子40歳～59歳
番号：1619
氏名：大木 円香
タイム：2:47:06

令和8年3月1日
五島つばきマラソン実行委員会



第26回 五島つばきマラソン

種目：ハーフマラソン男子40歳～59歳
番号：1147
氏名：大木 敬介
タイム：2:47:06

令和8年3月1日
五島つばきマラソン実行委員会

Instagramで動画も
投稿しています！
のぞいてみてね



「魚から肉まで」すべてにこだわる名店

酒庫ら

居酒屋SYUKORA

お客様のご紹介



絶品アナゴに舌鼓！



揚げたての天ぷら。
特に対馬産アナゴは絶品。

厳選された美酒！



お酒の種類が豊富。
次に何を飲むか考える時間も幸せ。

秒でなくなる逸品



貝の旨味を堪能。
全員すぐに完食。

酒庫ら店主の田中様にお話を伺いました。こちらのお店は2005年の7月にオープンし、今年で22年目なのとか。おすすめは、上の写真にもある宮崎の地鶏「**地頭鶏（じとっこ）**」だそうです。私たちもいただきましたが、本当に美味しくてあっという間に平らげてしまいました。

お料理もさることながら美酒揃いで、つつい長居してしまうくらい、居心地が良い素敵なお店でした。私たちもわいわいとお食事を楽しませていただきました。誠にありがとうございました！

なお、酒庫ら様は**完全予約制**とのことで、前日までのコース料理のみ予約を承っているそうです。このように素敵なお店には仕事帰りにふらっと寄ってしまいたくなりますが、予約無しでは入店できないとのことですので、必ず予約をお願いいたします！

また、この日は女性向けのお料理をご用意いただいたそうなのですが、普段はお刺身の盛り合わせや、地頭鶏のタタキなどもあるそうで、アレルギー対応も含むリクエストにもお応え可能なそうです。ぜひ皆様も訪れてみてはいかがでしょうか。



長崎電気軌道「大波止」電停から徒歩約2分 /
JR「長崎」駅から徒歩約12分 /
国道202号線を挟んで、旧長崎県庁向かいです。

長崎の酒処 **酒庫ら**

TEL : 095-826-5885

<https://www.syukora.com/>

＼HPはこちら！／



自分で創る 自分ねんまんの応援制度 「企業型確定拠出年金（企業型 DC）」 のススメ

Eiyuki Kawakami Presents

地域企業の皆様にお届けしたい
「長期資産形成とその先のあんしん」
の仕組み

いつもビッグ・ワンニュースを拝読いただきましてありがとうございます。
営業推進部の川上栄建です。

これまで私たちは、保険を通じて皆様の「もしもの時」をお守りしてまいりました。しかし、近年のインフレや社会環境の変化を目の当たりにし、万が一への備えだけでは「お客様の人生設計をトータルで考えるあんしんのパートナー」になることが難しいと強く感じるようになりました。

そこでこの度、私たちは「これからの暮らし」と「将来への準備」を包括的にサポートするため、「**企業型確定拠出年金（企業型 DC）導入・金融教育サポート事業**」を本格的にスタートいたしました。

本事業の想い

「退職金制度を作りたいが固定費は増やせない」
「採用力を強化したい」
「社員に長期的な資産形成を支援したい」

そうした経営者の皆様のお悩みに、国が推奨する新しい**福利厚生**の**インフラ**である「企業型 DC」でお応えします。

私たちが提供する「ワンストップ支援」

制度導入には専門知識が必要であり、手続きも非常に煩雑です。
私たちは以下の流れで、導入から運用までを丸ごと伴走いたします。

- ① **制度設計・規程構築**：貴社の人員構成に合わせ、社会保険料の適正化なども含めた最適なプランを設計します。
- ② **厚生局への申請代行**：煩雑な書類作成から申請手続きまでを完結させます。
- ③ **従業員様向け金融教育**（最重要の強み）：導入して終わりではありません。資産形成の基本から資産形成期間中のメンタルサポートなど、継続的に従業員の皆様の金融リテラシー向上と会社へのエンゲージメント強化を実現します。

3階

企業型確定拠出年金 (DC)

企業が任意で導入し、従業員の豊かな老後を支える「上乗せ」の資産形成制度です。

2階

厚生年金

会社員や公務員が加入する、1階の基礎年金に上乗せされる公的年金です。

1階

国民年金 (基礎年金)

日本に住む20歳から60歳までのすべての人が加入する、制度の「土台」です。

コストを抑えながら、 選ばれる会社へ

制度の仕組みや貴社にとってのメリットについて、シミュレーションを含め個別に丁寧にご案内させていただきます。まずは情報収集からでも構いませんので、お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせは 川上栄建 まで
宜しくお願い致します。

2級ファイナンシャル・
プランニング技能士
2級 DCプランナー（企業
年金総合プランナー）



小規模事業場も年イチ義務化！

ストレスチェック実施 おまかせください!!

ビッグ・
ワンに

昨夏のビッグ・ワンニュースで告知したストレスチェック事業が本格始動。2025年5月に公布された改正労働安全衛生法により労働者数50人未満の事業場にも義務化されるストレスチェック制度の実施。ストレスチェック制度に取り組む目的や意義とは？

担当の
にしまです



サービスの
流れ

目的はメンタルヘルス不調の未然防止！ メンタルヘルス不調者の発見ではありません

労働者のメンタルヘルス不調の未然防止が重要です。ひとたびメンタル不調になってしまうと、その病休期間は平均で約3か月、復職後に再び病休になる割合も約半数と、小規模事業場にとっては**大きな人材の損失**になるほか、**経営上のリスク**につながってしまいます。

また、職場のメンタルヘルス対策に取り組むことで、働きやすい職場の実現を通じて、**生産性の向上や人材の確保・定着、企業価値の向上**にもつながります。

(厚生労働省「小規模事業場ストレスチェック制度実施マニュアル」より)

保険代理店ビッグ・ワンで実施するメリット



看護師資格を持ち、一定の研修を受けたビッグ・ワン社員二島がストレスチェック実施者として対応いたします。



労働者が50人未満の事業所においては、ストレスチェックの実施を外部機関に委託することで、**労働者のプライバシー**が守られます。



集団分析でストレス状況の把握と、結果をもとにした診断レポート(**いきいきプロフィール**)をお渡しします。



安全配慮義務対策や**労災リスク軽減**だけではなく、万が一の備えまでワンストップで診断いたします。

基本料金

¥33,000 (税込)

+

お一人につき

¥550 (税込)

お問い合わせは

0120-25-1369

担当：二島・大木

01

事前打ち合わせ

事業者または
実務担当者の方と行います

02

ストレスチェック実施

受検者名簿の作成、
未受検者の受検勧奨、
マークシートや同意書の
配布・回収等は
実務担当者の方へ
お願いしております

03

受検者から 結果開示同意を確認

※個人結果配布後の
確認となります

04

必要時
個人ヒアリングの実施
と、高ストレス者への
対応打ち合わせ

会社として災害に備える 計画しておく大切さを学ぶ

ジギョケイ
委員会
メンバーです！

ビッグ・ワンは

模擬災害体験演習～S.D.E.～を体験する

事業継続力強化計画（ジギョケイ）認定企業です！

事業継続力強化計画

（通称：ジギョケイ）とは、中小企業が自然災害や感染症、サイバー攻撃などのリスクに備え、事前に対策をまとめて経済産業大臣（地方経済産業局長）から認定を受ける制度です。大企業向けの「BCP（事業継続計画）」を、中小企業がより簡単に取り組みやすくしたものとイメージすると分かりやすいです。

計画を作成して国の認定を受けると、単に防災対策ができるだけでなく、ビジネス上の大きなメリットもあります。



主なメリット

補助金審査での加点措置（採択率アップ）

税制優遇（税額控除・即時償却）

金融支援（融資・保証）

弊社ではお客様に『会社として災害に備える、計画しておくことの大切さ』を理解していただくことを目的とし、**ジギョケイ策定をサポート**します。さらに、策定したジギョケイをもとに**模擬災害体験演習**を企業内で実施し、現実的に対応できるものであったか振り返り、より本格的なジギョケイ策定に繋がります。

模擬災害体験演習

～ S.D.E. ～

Simulated disaster experience exercise

先日ジギョケイ委員会主催で**ビッグ・ワン版モックディザスター**を実施しました。モックディザスターとは大規模災害の現場をリアルに再現して行う机上の「模擬災害演習」のことです。

『**15分の決断**～港の保険代理店が挑む震度6強のサバイバル～』と称した資料を投影しながら、講習しました。大地震と津波災害が今まさに起こったと仮定し、自社の「災害対応手順」に沿ってどう行動するかグループごとに話し合います。どこに避難するか、ケガ人がいたらどうするか…各グループで出た様々な意見を書き出していきます。災害が起きた直後、数時間後、一日後…お客様対応はどうか、電話が繋がらなかったら、サーバーがダウンしていたら



…あらゆる想定の中で**いかに業務をストップさせないか**、そのためにどう動くかを全社員で考えるいい機会でした。さらには、挙げられた意見を検証し、実際今ある「災害対応手順」を再考・改善したり、現在の設備の見直しにも繋がっていきます。

今後は、**ジギョケイ策定サポート＋防災・減災講習、模擬災害体験演習**からの検証＋より強固な**リスク対応の提案**をパッケージ化し、事業展開する予定です。少しでも興味を持たれた方はビッグ・ワンまでご連絡ください。

＼ 何問答えられる？ ／

〇×クイズ!

1 NISAで積み立てたお金は
60歳まで引き出せない。〇か× か。

ひたえは...

正解は× です！ 60歳まで引き出せないのは
iDeCoの特徴ですね。ちなみに、NISAと
iDeCoの違いはというと...



つづきはこちら!!



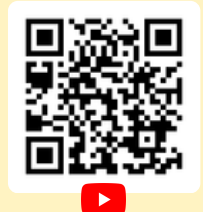
2 2026年度協会けんぽの
健康保険料率が一番高い都道府県は
佐賀県である。〇か× か。

ひたえは...

正解は〇です！ そもそも都道府県によって
健康保険の料率が違うことをみなさん
知っていましたか？ ちなみに長崎県は...



つづきはこちら!!



3 落雷で自宅が被害を受けた場合、
火災保険に入っていたら必ず保険金が
支払われる。〇か× か。

ひたえは...

正解は× です！ 支払われないケースも...。
落雷事故で保険金が支払われなかった
事例の共通点、それは...



つづきはこちら!!



ビッグ・ワンのYouTubeでは、有益な情報を発信中！
その他SNSもぜひ覗いてみてくださいね♪

Instagram



ホームページ

LINE



●○● お客様へ お願い ●○●

★ご契約後にこんなことがあった場合には...

お知らせくださ～い



★ 事前のご連絡 をお願いします。

- ご契約のお車を変更する場合（買い替え、譲渡、廃車など）
- ご契約のお車の『車検切れ』『一時抹消』の場合
- ご契約のお車の『使用目的』や『主に運転する人』を変更する場合
- 運転される方の範囲・年齢条件を変更する場合

車検切れ



★ 遅滞なく ご連絡下さい。

- 建物などを売却・譲渡などにより名義変更するとき
（保険契約上の権利・義務を併せて譲渡する場合は、事前のご連絡が必要です。）
- 建物の構造・用法または用途を変更するとき
- 家財などを引越しなどにより他の場所に移転するとき
- 建物の買い替えまたは建て替えをするとき
- 建物の増築・改築・一部取り壊しなどにより、保険の目的の価値が増加または減少したとき
- 他の保険契約または共済契約を締結するとき
- 事故が起こった場合（全く責任のない“もらい事故”の場合を含みます）
- 火災などの事故が発生したとき



★ その他...

- ご契約者様の住所・氏名などを変更される場合（含む法人様）
- 契約内容を良く覚えていない、もう1度説明してほしい など
- 保険金お支払対象の確認、保険請求のご相談 など（ご請求もれの防止）

まずは、お気軽にお電話にてお申し付けください。

ご通知や追加保険料のお支払いがないまま万一事故が起こった場合、
保険金をお支払いできない場合やご契約を解除させていただく場合 があります。



←ホームページ、LINE、
YouTube、インスタグラム、
TikTok、全てのリンクが
詰まっています！
読み取ってみてね♪



《編集・発行》

有限会社 ビッグ・ワン

〒850-0918 長崎市大浦町 3-11-2F

TEL 095-823-1369 FAX 095-825-1808

【フリーダイヤル】→ 0120-25-1369

【Mail】mail@bigone-gp.jp